ソニーコンピュータサイエンス研究所 – 京都 常勤研究員 募集要項

ソニーコンピュータサイエンス研究所 – 京都（ソニーCSL – 京都）は、人類の「ゆたかさ」への貢献をテーマとして 2020 年 4 月に開設されました。従来の枠組みにとらわれず、広く世の中に大きなインパクトを与える研究を行うことを目指しています。

1：募集人数

数名（海外在住者および外国籍の方も歓迎します）

2：着任時期

応相談

3：想定する人物／研究分野など

コンピュータサイエンスおよびその関連分野の研究者を広く募集します。個々の研究ビジョンを追求し、自らの力で未踏の領域を切り拓いていける方の応募を歓迎します。

4：応募資格

博士の学位を有する者、またはそれに相当する研究能力・研究実績を有する者であること。

5：勤務形態

常勤

6：任期

年次契約社員として、着任日から最大 5 年間

※1 年ごとに更新のための評価を行います。

※任期満了前（4 度目の更新後）に実績を審査し、適格と判断された場合には正社員に登用される可性があります。

7：勤務地

京都市下京区

8：応募方法

以下の書類（書式自由）をアップロードしたリンクをご用意いただき、こちらの応募フォームに情報を入力してください。応募資料をお送り頂き次第、順次選考を進めさせていただきます。

- 履歴書
- 研究業績（業績一覧、および主要論文数本またはそれに代わるものを添付してください）
- 入社後の研究計画

応募フォーム URL：
https://forms.office.com/r/T4W8hznRcR

９：選考プロセス

❶書類選考

応募書類を慎重に検討し、研究能力や研究分野の適合性などについて審査します。通過された方には、ソニーCSL – 京都（あるいはオンライン）で実施する面接にお進みいただきます。

❷面接

ソニーCSL – 京都の全メンバーの前で、自己紹介・これまでの研究の概要と成果・今後の研究計画やビジョンについてご発表いただきます。通過された方には、ソニーCSL – 京都（あるいはオンライン）で実施するジョブトークにお進みいただきます。

❸ジョブトーク

社長を含めた当社の全メンバー（東京および京都）の前で、自己紹介・これまでの研究の概要と成果・今後の研究計画やビジョンについてご発表いただきます。ジョブトークは質疑を含め 1 時間程度、原則として英語（質疑のみ日本語でも可）とします。

❹採用決定

社内の意見をまとめ、最終審議を行います。合格者に対しては当社社長よりオファーを提示させていただきます。

１０：処遇

資格・経験・能力により決定します（社会保険加入、通勤手当あり）。

※国外在住者で入社のため来日する研究員（ソニーCSL – 京都の近隣に持ち家あるいは実家がある場合を除く）については、転居にまつわる費用や家賃補助などの支給があります。

１１：問い合わせ先

ソニーコンピュータサイエンス研究所 人事オフィス

researcher-recruitment [at] sonycsl.co.jp　※ [at] を @ に置き換えてください

※個人情報の取り扱いについて

ご応募いただいた皆様の個人情報につきましては、ソニーコンピュータサイエンス研究所プライバシーポリシー（https://www.sonycsl.co.jp/contact/policy/）に基づき適切にお取り扱いします。